



NOT OUR FARM



No Nuestra Granja
presenta:

¡Una guía para trabajar
en granjas!



hecho para trabajadorxs por trabajadorxs

Información y consejos
desde el punto de vista de trabajadorxs
para ayudarte encontrar
un trabajo agrícola donde puedas
crecer y prosperar.



creado en el verano de 2021 por:

Zel Taylor
Rue Policaastro
Trey Cochran
Ash Abeyta
& Anita Adalja

traducido por: Nico Estrada
con el apoyo de Ernesto Botello

diseñada por Alicia Robinson-Welsh & Anita Adalja

+ agradecimiento especial a Danni Elias que
inspiró cambiando la narrativa y a toda
la comunidad de trabajadorxs
de No Nuestra Granja

QUÉ HAY ADENTRO: Y DONDE ENCONTRARLO

Autoevaluación página 1

¡Cambia la narrativa! página 9

**Consideraciones para
agricultorxs BIPOC + Queerpágina 13**

¿Nuevx en la agricultura o no?página 15

MALAS SEÑALES PÁGINA 19

Buenas señales página 21

Comunidad agrícola centrada en lx trabajadorx 24

Búsqueda de trabajo página 25

Recursos página 26

APUNTES página 27

AUTOEVALUACIÓN

Encontrar el trabajo granjero "**adecuado**" puede ser difícil, especialmente cuando hay tantas opciones para elegir. Puede ser útil hacerte algunas preguntas para ayudarte a guiar hacia dónde quieres ir.

¿Qué tipo de trabajo agrícola estás buscando?

Educativo vs. "un trabajo" - ¿Estás buscando un ambiente que aumentará intencionalmente tus habilidades agrícolas, tomará el tiempo para enseñarte nuevas técnicas y el *porqué* detrás de lo que estás haciendo, o estás más interesadx en un trabajo estable que es confiable y está al aire libre, trabajando con tu cuerpo y aprendiendo tras el proceso de trabajar?

Pasantías y formaciones vs. empleo - Si la granja ofrece una pasantía o formación, pregunta sobre el plan de estudios o la estructura del programa. Si te están pagando basado en la información que dicen que te van a enseñar, deberías poder ver cuál es esa información y evaluar si es el programa adecuado para ti, orientado a las áreas que coinciden con tu entusiasmo por aprender.



Si una granja no tiene una idea clara de lo que están enseñando o la descripción es algo así como "Ix pasante aprenderá de la experiencia", **ten cuidado** y haz preguntas de seguimiento.



Ten en cuenta que una experiencia demasiado común de trabajadorxs es inscribirse en un programa en el que la granja realmente solo busca una fuente de mano de obra barata, sin haber invertido en lo que enseña en su pasantía.



Asegúrate de obtener del programa lo que te han comprometido y de sentir que estás siendo compensadx de manera justa por tu trabajo.



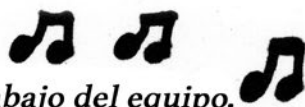
Puestos gerenciales/trabajos agrícolas especializados (gerente de invernadero, jefe de empaque/lavado, etc.) - Si has estado cultivando en un equipo por algunas temporadas ya, es posible que quisieras pensar en un puesto gerencial.

Deberías tomar en cuenta que los puestos gerenciales son de mucha más responsabilidad (a menudo incluye planificación y administración, y tú serías responsable al final del día/semana/mes/temporada de tareas específicas), y los puestos gerenciales a menudo significan

menos cultivación y más gestión de personas.

Si eres el tipo de persona que le gusta concentrarse en una tarea en la granja, perderse en ella y quizás escuchar tu podcast favorito mientras la haces, podría ser que no es la mejor opción para ti. Las posiciones gerenciales requieren un nivel de comunicación y supervisión que asegura que el equipo esté trabajando de manera cohesiva, efectiva y eficiente, y que sepa cuáles son las tareas del día.

Piensa en ti mismx como unx directorx de



orquesta, estás facilitando el trabajo del equipo.

Algunas preguntas que podrías considerar son:

- ¿Para qué nivel de gestión de personas tienes la capacidad, la habilidad emocional y el entusiasmo?
 - ¿Puedes imaginarte creando el espacio necesario para que el equipo de tu granja trabaje de manera cohesiva, efectiva y eficiente?
- ¿Con qué nivel de responsabilidad por tareas agrícolas y trabajos urgentes te sientes cómodx?
 - ¿Hay un área específica de operaciones agrícolas en el que deseas profundizar y dedicar tu tiempo y espacio mental?
- ¿Te entusiasma la organización, la creación de estructuras o la facilitación de altos grados de comunicación interpersonal en torno a las tareas agrícolas?
 - ¿Hay aspectos de la creación y ejecución de sistemas que serían interesantes explorar en un área de interés especializada?



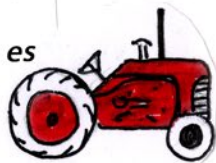
gestión - continuada -

- ¿Qué tipo de autonomía y poder de tomar decisiones se da a las personas que ocupan puestos de gerente o de liderazgo en la granja que te interesa?

Las trayectorias agrícolas casi nunca son lineales, y decidir no asumir un puesto especializado o de gestión en tu granja no significa que no eres unx trabajadorx increíble.



Conocerse a tí mismx, priorizar lo que necesitas de un espacio agrícola al nivel de la responsabilidad que se siente divertido y concentrar tu energía en las habilidades y tareas que te traen la mayor alegría, es lo mejor para todxs.



Escala y mecanización - Las técnicas agrícolas pueden variar mucho según la escala y el nivel de interés de lx agricultorx en la mecanización.

Piensa en qué tipo de relaciones quieres cultivar con la tierra y cuales prioridades tienes en creando ese vínculo.

El tamaño de la granja en la que trabajas afectará la cantidad de trabajadorxs en el equipo, la cantidad de comida producida y el nivel de operación de máquina necesario.



más sobre escala + mecanización

Asegúrate de que la escala de la granja que te interesa coincida con tu entusiasmo por el tipo de tareas a las que estarías dedicando tu tiempo, las relaciones con compañerxs de trabajo, y la comunidad que te interesa tener en tu granja.

Algunas preguntas que podrías considerar son:

- ¿Estás interesadx en pasar tu tiempo construyendo relaciones con y operando motores pequeños, tractores y otras herramientas agrícolas mecánicas?
- ¿Te parece más emocionante trabajar con herramientas manuales y técnicas de cultivo que dependen de la fuerza del cuerpo de las personas?
- ¿Cuáles son tus valores en cuanto a la producción de alimentos para las masas, en comparación con una comunidad más pequeña e íntima que conoces?
- ¿Qué tamaño de equipo te emociona y te parece divertido para trabajar? ¿Prefieres relacionarte unx a unx con algunas personas en un equipo pequeño o ser parte de una dinámica que tiene **“energía de equipo grande”**?

Paisajes urbanos vs. rurales - No todas las comunidades urbanas o rurales son iguales; tómate tiempo para pensar en tu región local y las diferentes ventajas y desafíos en marcha.



¿Cómo te atrae la participación de la comunidad local con la granja, ya sea en un contexto rural o urbano?

Especialmente para las personas queer + trans + BIPOC*: considera qué sentimientos de seguridad y proximidad comunitaria experimentas en los espacios urbanos en comparación a los espacios rurales cerca de ti, y cómo eso puede afectar tu vida en la granja.



*BIPOC (Black, Indigenous, People of Color) refiere a las personas negras, indígenas, y personas de color; BIPOC es la sigla en inglés.

Puntos de venta: CSA (agricultura apoyada por la comunidad, por su sigla en inglés), mercados de agricultorxs, mayoristas y más -

*Cultivar comida
puede ser un proceso
hermoso, agotador y
alegre.*

*Solo se enriquece
cuando te sientes
inspiradxx por las
personas para las
cuales estás
cultivando.*

*LA AGRICULTURA NO NECESITA SER LINEAL,
PERO MIENTRAS APRENDES MÁS, ES
IMPORTANTE COMENZAR A PREGUNTARTE
QUÉ TIPO DE NICHOS AGRÍCOLA TE ATRAE
MÁS SEGÚN TU FILOSOFÍA AGRÍCOLA,
OBJETIVOS PERSONALES, INTERESES Y
CALIDAD DE VIDA.*



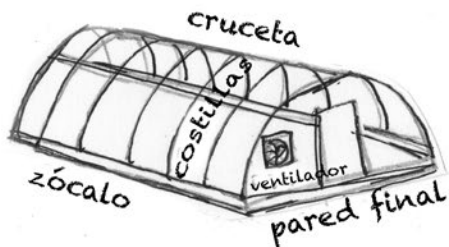
Algunas preguntas que podrías considerar son:

- ¿Qué tipo de comunidad y qué tipos de relaciones te interesan crear a través de la distribución de comida?
- ¿Hay alguna conexión creativa, social o de desarrollo comunitario que podrías tener a través de las entregas de CSA versus trabajando el mercado de agricultorxs?
- ¿Qué nivel relacional con consumidorxs te parece energizante vs. agotador? ¿Cuáles son tus valores en torno al crecer un sistema alimentario que te da orgullo y cómo los ves en la forma en que las granjas que te interesan distribuyen la comida?
- ¿Estás interesadxx en tener relaciones directas con las personas que consumen tu comida o en apoyar negocios locales de alimentos (como restaurantes o centros de alimentos)?



Todo el año vs. por temporada - La agricultura es un trabajo que cambia según la época del año y la zona donde estás.

Si estás trabajando en una granja como parte de una organización sin fines de lucro, con animales, invernaderos o hidropónicos o en ciertos climas, el trabajo durante todo el año podría ser una opción para ti.

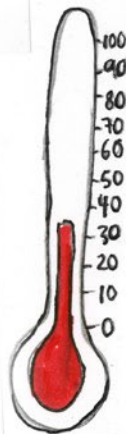


Pregunta temprano cómo es el trabajo en el invierno y cuáles son las expectativas.

Muchas granjas de verduras contratan para trabajos de temporada y tienen poco o ningún trabajo disponible durante el invierno cuando la producción disminuye. Si hay trabajo durante el invierno, puede incluir tareas más enfocadas en la administración o planificación de la granja, trabajo físico en climas fríos o ser menos constante y confiable que durante la temporada principal.

Algunas preguntas que podrías considerar son:

- Piensa en tu tolerancia al frío y posiblemente a condiciones climáticas duras: ¿qué nivel de agricultura al aire libre es razonable e interesante para ti durante el invierno?
- ¿Cuáles son tus necesidades financieras y qué nivel de apoyo de la granja necesitas para satisfacer tus necesidades durante el invierno? Ojo: el apoyo que se espera de tu trabajo durante el invierno puede cambiar dependiendo de tu interés en regresar la próxima primavera o no.
- Un trabajo durante el invierno que no sea agricultura, o además de la agricultura, ¿se sentiría como una oportunidad para explorar otras áreas de interés, o como un factor estresante adicional?
- ¿Puedes trabajar 3 temporadas y tomarte el invierno para descansar y recuperarte, o necesitas una fuente constante de ingresos todos los meses del año?



Granjas con fines de lucro vs. granjas sin fines de lucro

- Hay muchos tipos diferentes de granjas, pero hemos encontrado que puede haber experiencias muy diferentes en cómo se siente cultivar según el estado de la granja en cuanto a fines de lucro. Evalúa cuáles proyectos agrícolas podrían ser los más atractivos para poner tu energía y cómo el flujo de dinero puede afectar tu relación con la tierra y el espacio.

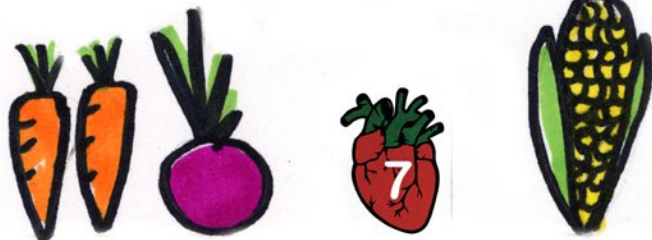
Algunas preguntas que podrías considerar son:

- ¿Qué nivel de presión en cuanto a la producción de cultivos crea el ambiente que hace que la agricultura se sienta interesante y divertida para ti? ¿Cómo te sientes acerca de la influencia del dinero de donantes y subvenciones en el espacio, los proyectos y la cultura de tu granja?
- ¿Qué nivel de tiempo y atención quieres dedicar a los elementos de la agricultura más allá de la producción de cultivos (eventos comunitarios, acceso a alimentos, conservación de semillas, creación de oportunidades educativas) y qué espacio se ha creado en las granjas que te interesan para esos proyectos?
- ¿El estado de la organización a tener o no tener fines de lucro afecta el nivel de trabajo en las áreas "más allá de la producción" que están disponibles? (relacionado con la pregunta anterior)
- ¿Qué tan importantes son los horarios constantes, el trabajo de todo el año o el trabajo asalariado para tu sentido de seguridad en un trabajo agrícola?

Diversidad empresarial: vegetales o animales o ambos -

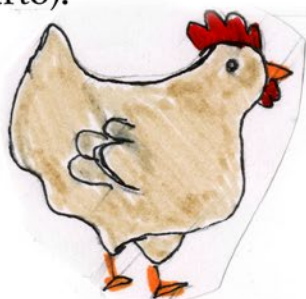
Tener una diversidad de experiencias de las cuales puedes aprender es a menudo lo que atrae a las personas a estar en una granja de pequeña escala.

Saber en qué tipo de empresas estás dedicadax puede ayudarte a decidir qué tipo de experiencia agrícola será más valiosa para ti. Verás que hay una serie de granjas de pequeña escala que se centran exclusivamente en vegetales o animales, y algunas que hacen ambas.



La agricultura requiere mucho tiempo y mucha mano de obra tanto en las empresas vegetales como en las de animales, pero los horarios de trabajo tienden a ser diferentes con cualquiera de los modelos de producción.

Con los animales, podrías trabajar días que están más divididos para orbitar alrededor de las necesidades y tareas de los animales (p. ej., horarios de ordeño, horarios de parto).



Con las verduras, es posible que haya horarios establecidos donde podrías trabajar horas continuas (p. ej., de 7 AM a 4 PM.) y podrías tener un poco más de flexibilidad al ausentarse del trabajo.

También aprenderás que cuanto más diversa es una operación, más hay que manejar. Esto es relevante especialmente en diversas operaciones de hortalizas en las que cultivan más de cuarenta cultivos diferentes y tratas de dar seguimiento a todos los detalles....

estacionalidad... problemas de plagas, etc...

necesidades de fertilidad de la tierra...

pero también en el trabajo agrícola donde tanto las hortalizas como el manejo de los animales es parte del trabajo. Es útil preguntarte a tí mismx, mientras estés aprendiendo más sobre las prácticas agrícolas mixtas:



¡Cambia la narrativa!

Preguntas de entrevista que TU haces a lx dueñx o lx gerente de la granja.

Recuerda que tú también estás entrevistando a la granja.

¡Eres genial y serían suertudxs en tenerte!

* Piensa en lo que te gustaría saber sobre la granja (flujos y reflujos), el estilo de gestión de lx dueñx de la granja, las expectativas, el horario de trabajo, los beneficios, etc. Si se proporciona, lee la misión o los objetivos de la granja para asegurarte de que estén alineados con los tuyos.

Aquí hay algunas preguntas de entrevista que nosotrxs, como trabajadorxs, hemos hecho (preguntas específicas para personas BIPOC y Queer en la siguiente sección):

• Describe dos cosas importantes que debería saber sobre su estilo de gestión. (Por ti mismx, piensa en cómo este estilo y tu estilo individual podrían cruzarse.)

• ¿Cómo describirían como funcionan juntos sus estilos de gestión y sus conceptos de sus posiciones individuales? (si es una granja cooperativa o una granja familiar o de una pareja)

• ¿Cómo describiría las formas de comunicación que más le gusta recibir? ¿Qué formas de comunicación encuentra más desafiantes? ¡¡Pide ejemplos de la temporada pasada!!

• ¿Cuál es su mayor molestia como empleadorx y cuál fue la mayor molestia cuando era unx empleadx agrícola?

• ¿Cuáles son sus objetivos principales como agricultorxs?



• ¿A quién respeta en su comunidad agrícola, a nivel local y más ampliamente?

• ¿Cómo expresa la frustración?

• ¿Cómo expresa la afirmación o alabanza?

• ¿Qué habilidades de afrontamiento ha desarrollado al lidiar con situaciones menos que ideales?

• ¿Cuánto valora la paciencia como empleadorx? ¿Cómo afronta las cosas que son desafiantes?

• ¿Cómo describiría la relación de la granja con los límites?

• ¿Qué tipo de límites funcionan para usted como dueñx de una granja y cómo apoya a su personal en la creación de los límites?

• ¿Cómo se ve el éxito para usted en la granja? ¿Cómo lo mide?

• ¿Cuál es el horario típico del día a día en la granja?

• ¿Trabaja con el equipo o normalmente trabaja solx? (si lx dueñx/gerente de la granja no trabaja con el equipo, ten cuidado y pregunta directamente sobre los canales de comunicación, la separación de los deberes de lx trabajadorx/dueñx/el intercambio de conocimientos. Esta es una oportunidad para que hagas preguntas más aclaratorias).

• ¿Puedo hablar con trabajadorxs anteriores o actuales y escuchar de sus experiencias?

• ¿Puedo trabajar un día de prueba como parte del grupo para ver su dinámica y la posibilidad de conexión?





- ¿Tiene algún trabajadorx que regresará esta próxima temporada y, si sí, cómo conceptualiza su papel en esta granja?

- ¿Cuáles estructuras tiene para navegar el conflicto?

- ¿Puede hablar de un momento del que esté orgullosx de haber navegado un desafío interpersonal con unx trabajadorx de su equipo?



- ¿Puede hablar de un momento del que NO esté orgullosx en cómo navegó un desafío interpersonal con unx trabajadorx y cuáles han sido algunos de sus aprendizajes para la gestión de personas en el futuro?

- ¿Cuáles son las áreas de crecimiento personal en la gestión de personas para usted como dueñx de una granja?

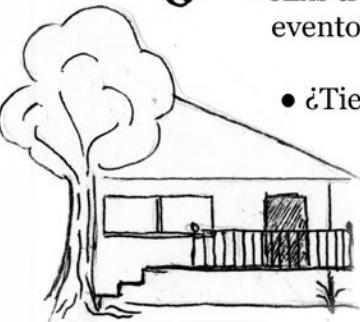
- ¿Cuál es una lección importante que ha aprendido como gerente de un grupo de trabajadorxs agrícolas?



- ¿Lxs trabajadorxs de la granja almuerzan, realizan eventos o realizan otras actividades todxs juntxs?

- ¿Tiene indemnización por accidente laboral para trabajadorxs?

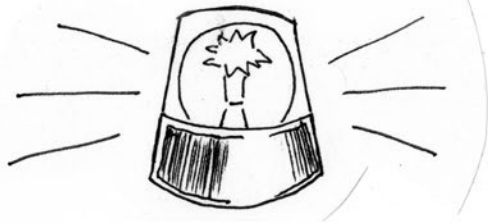
- ¿Alguna vez ha despedido a unx trabajadorx en medio de la temporada?



- ¿Hay vivienda disponible? Si sí, ¿cómo son las viviendas?

También es útil preguntarte si la vivienda compartida es algo que disfrutas. Y pide ver los alojamientos en persona.

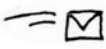




SEÑALA EL TONO DE LA SIRENA:

**** Asegúrate de tener tu salario y cualquier beneficio POR ESCRITO.**

Esto será útil si hay alguna discrepancia con tu pago.
Incluso se puede escribir por correo electrónico:

"Estimad^x dueñ^x de la granja, solo quiero confirmar que trabajaré 40 horas por semana a \$15 por hora". 

*****Calcula tu salario para saber exactamente cuánto recibirás en cada período de pago/semana/mes.**

¡Aborda cualquier discrepancia de pago INMEDIATAMENTE!





Consideraciones para agricultorxs BIPOC + Queer

* * * * *
Teniendo identidades y puntos de vista políticos similares
* con lxs que vas a trabajar no significa que un espacio sea
seguro. Por eso puede ser útil averiguar quiénes son las
* personas que se mueven por la granja (trabajadorxs, *
voluntarixs, consumidorxs). * * * * *
* * * * *

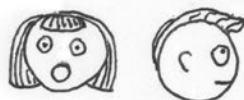
Tu **seguridad es una prioridad** y puedes preguntar durante la entrevista sobre la **competencia cultural**:

- ¿Ha tenido trabajadorxs trans o de género no binario en el pasado? Si no, ¿hay formas específicas en las que podría compartir sobre el apoyo que necesito de usted como dueñx?
- ¿Está dispuestx a invertir tiempo y energía en respetar, honrar, y comprender la identidad de género y queer, incluyendo corregirse mutuamente, explicar el uso de pronombres a lxs miembrxs de la CSA, etc.?
- ¿La granja tiene una declaración de tolerancia cero en relación con el racismo, la homofobia, el odio, etc., tanto para lxs empleadxs como para lxs clientes? ¿Cómo define estos momentos y ha tenido que abordar los daños causados a lxs trabajadorxs por estos sistemas en el pasado?
- ¿Está en una conversación activa y continua sobre las formas en que la supremacía blanca afecta a sus trabajadorxs y la cultura de la granja? ¿Cómo se reconoce y se reta el privilegio blanco en su espacio?
- ¿Está en una conversación activa y continua sobre las formas en que las normas sociales, los binarios y los roles de género aparecen como parte de la cultura de su granja y en su equipo de granja? ¿Cómo se reconoce y se reta el privilegio cis-het en su espacio?



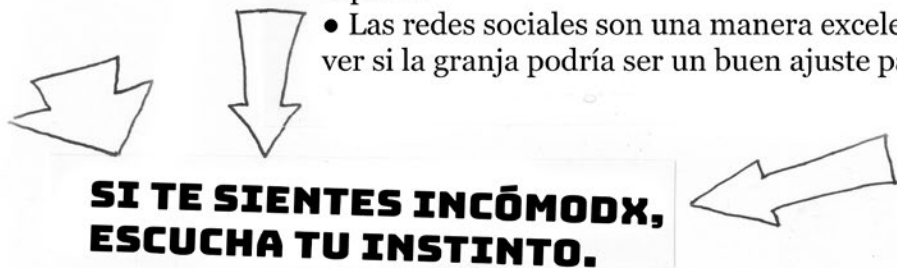
- ¿Es capaz de escuchar y responder con atención si le traigo desafíos basados en la identidad en cuanto al trabajo y existencia en esta granja durante la temporada?

***A menudo, solo las reacciones de lxs dueñxs/gerentes de la granja a estos tipos de preguntas pueden ser una indicación de si es un espacio seguro para ti o no. ¿Aprovechan la oportunidad de tener una conversación contigo, reconocer los desafíos, validar tus preocupaciones o evitan las preguntas, evitan responder y parecen estar sorprendidxs por lo que estás preguntando?**



Sé consciente de los alrededores de la granja y de la comunidad. Si hay vivienda, pide verla antes y observa el barrio/la zona:

- Si hay vivienda, pida verla antes y observe el barrio/área, quién vive allí, letreros de jardín, banderas, etc.
- Echa un vistazo a una gasolinera del vecindario para tener una idea de quién vive allí y cómo te tratarán
- Si hay una persona que visiblemente comparte identidades similares a las tuyas, pregúntale si estaría abiertx a hablar sobre su experiencia en el espacio.
- Las redes sociales son una manera excelente de ver si la granja podría ser un buen ajuste para ti.



¿Nuevx en la agricultura (o no)?

¡Consejos útiles de otrxs trabajadorxs sobre qué esperar y cómo cuidarte!



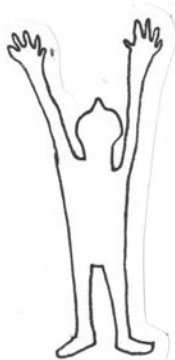
- Si eres nuevx en la agricultura, haz una lista de lo que te gustaría obtener de la experiencia.



- Cómprate un buen par de **botas robustas**, tal vez plantillas, y ropa para la lluvia (considera pantalones impermeables o overoles además de una chaqueta).
- Durante el invierno siempre tengo una estufa de campamento en mi carro para poder tener comida caliente y café.
- **¡AGUA!** Siempre ten agua extra a mano (especialmente si no te dan agua potable).
 - El uso de frascos de vidrio de kombucha vacíos de 1/2 galón es excelente y evita el agua con sabor a plástico.
 - Pon unas hojas de menta en una jarra de agua y déjala en la refri durante la noche. Añade un sabor refrescante durante los días calurosos de verano.



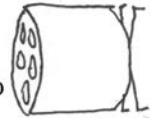
- Si estás trabajando en el calor, congela botellas de agua cada noche y llévalas al trabajo.
 - Comer pepinillos ayuda con la deshidratación y los calambres musculares.
 - Si se siente acalorado, échese agua fría en las muñecas y en la nuca.



- **¡¡ESTIRA!!!** Antes y después del trabajo. Si todo lo que puedes hacer es un perro boca abajo, tu cuerpo te lo agradecerá durante trabajo duro.

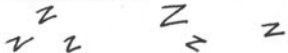


- **¡Usa mangas largas!** Las camisas de vestir viejas son geniales porque son delgadas y transpirables. Esto ayudará con los cultivos que pican (como la calabaza de verano y la ocra) y protegerá tu piel del sol.
 - Si sientes que tu piel se quema con el sol y no tienes bloqueador solar o mangas largas, humedece un poco de **TIERRA** y ponla sobre tu piel.
- Si tienes acceso a algún método de conservación de alimentos (frascos, deshidratador, etc.), intenta conservar los productos lo más que puedas durante el año. Durante el verano es fácil tener comida en abundancia solo para que desaparezca cuando llega el otoño e invierno. *Enlatar, encurtir, fermentar y secar* vegetales/hierbas es una manera buena de asegurarte de que puedas disfrutar de tu trabajo durante el resto del año y son excelentes habilidades para aprender. Obviamente, esto puede estar limitado por el espacio de la cocina (o la falta de) y por no tener suficiente dinero para comprar algunos de los equipos necesarios.



COME

- **¡COME!** Pon algunas almendras en tu bolsillo, prepara un almuerzo nutritivo y aprovecha las verduras a las que tienes acceso.



DESCANSA

- **DESCANSA.** 8 horas + siestas durante el almuerzo si puedes.
 - Lleva toallitas desinfectantes si no tienes acceso a un baño, o haz un kit para hacer caca (papel higiénico, una pala chica, alcohol desinfectante) y guárdalo en el camión de trabajo. Pega pedazos de cinta adhesiva en tu botella de agua - ¡son útiles cuando estás desesperadx!



- Mantén un *diario de lo que hiciste ese día* - anota lo que sembraste, lo que planteaste, lo que cosechaste, las enmiendas que usaste para la tierra, lo que podrías haber hecho mejor, ¡el clima! Te lo juro, lo leerás la próxima temporada y será un gran recurso.



- Haz tus propias investigaciones sobre diferentes temas agrícolas. El hecho de que estés siguiendo la forma de gestión de una granja no significa que esa sea la única forma de cultivar (por ejemplo, preparación de camas, planificación de cultivos, procesamiento, etc.)

- Lee y escucha podcasts relacionados con la agricultura sostenible para tener más conocimientos y diferentes perspectivas que pueden beneficiar tu trabajo.



- ¡Un bolso de lona para la granja! Ayuda a mantener juntas todas tus herramientas agrícolas, cuadernos, guantes y otros accesorios.

- Si usas **lentes de contacto**, guarda un par de **anteojos viejos** en tu bolsa y solución salina en caso de que se te mete tierra o polvo en tus ojos.



NOTAS:

¡Espacio para tus pensamientos,
aprendizajes, y consejos propios!

* ¡Uf! Necesitas descansar?

Necesitas algo para comer?



Tomar un poco de agua??



Malas Señales

corre muy, muy lejos

La granja tiene un historial de altas tasas de rotación. No te puedes poner en contacto con personas que trabajaron anteriormente en la granja, o hay un equipo completamente nuevo cada temporada.

Lx dueñx de la granja expresa muchas críticas sobre sus trabajadorxs cuando habla en entornos comunitarios, o casualmente critica la eficiencia, la velocidad y la producción de cosechas de lxs trabajadorxs. Esto puede indicar que lx dueñx o la empresa agrícola tiene una relación extractiva con lxs trabajadorxs o de que su resiliencia a los errores y curvas de aprendizaje de lxs trabajadorxs es especialmente baja. Ten cuidado si lx dueñx " simplemente no puede encontrar buenxs trabajadorxs". Esto es especialmente preocupante si lx propix dueñx pasa pocas horas cultivando en el campo.

Lx dueñx tiene expectativas claras para horas extras de trabajo o trabajo más allá de los límites de tu compromiso laboral si las finanzas de la granja toman un giro difícil.



**No tienes un horario establecido y se espera que d
trabajos "hasta que el trabajo esté terminado".**
Esta falta de comunicación y de límites claros a
menudo puede resultar en un **exceso de trabajo** y
en **agotamiento**, y es una indicación de que lx dueñx
o gerente de la granja no está pensando en
las necesidades de lxs trabajadorxs.

**Falta de un sitio web o de redes sociales. Si no hay
una forma discernible de investigar la granja, tiende
a ser una mala señal.** Aunque no siempre es así, si no
hay forma de averiguar sus prácticas agrícolas, su
misión, el trato que dan a sus empleadxs o su modelo de
negocio, puede ser un problema.

- Asegúrate de hacer más preguntas al inicio, por correo electrónico o por teléfono, si la información no está disponible de otra manera.

**Te das cuenta de que las tareas en la granja siguen las
líneas de los roles de género típicos sin mucha
flexibilidad** (por ejemplo, observa quién conduce el
tractor - ¿sólo hombres? Y haz preguntas si te parece
injusto - puede ser que sólo trabajadorxs de segundo o
tercer año trabajan con el equipamiento).

Lxs trabajadorxs anteriores mencionan desafíos
con la organización, la comunicación, los
conflictos o el salario que te preocupan en función
de tus necesidades.



Buenas señales



Celebra al personal por su trabajo duro.

Por ejemplo, escuchas historias de lx dueñx, o ves en línea en el sitio web de la granja o en las redes sociales, la afirmación del personal por sus proyectos.



Un personal que lleva varias temporadas allí.



Un equipo que ha tenido una historia de ser compuesto por personas que tienen identidades como trans, queer, negrx, y / o indígena.



Lx gerente de campo o lx dueñx de la granja hablan de los aspectos de la agricultura que les gustan, de los proyectos que les divierten y de las experiencias de campo que les han marcado. Sus intereses pueden incluir la gestión de un negocio exitoso, pero no se centran exclusivamente en la granja como una manera de generar dinero.



La granja tiene un manual de empleo o instrucciones claras para incorporar nuevxs trabajadorxs. Esto suele ser una señal de que lxs administradorxs o dueñxs de la granja se están tomando el tiempo para pensar en los sistemas, las expectativas (tanto para el equipo como para ellxs mismxs) y las preguntas e inquietudes de lxs trabajadorxs que surgen en la granja.

La granja prioriza la educación y el desarrollo de habilidades de lxs trabajadorxs:



Por ejemplo, lxs gerentes reservan tiempo para cubrir todos los aspectos de la producción agrícola. Esto puede incluir la rotación de cultivos, la fertilidad de la tierra, los mercados, etc. Obviamente, hay mucho que cubrir en la agricultura y no se puede hacer en una sola sesión. También, cuando la temporada se pone muy ocupada y el trabajo se apura, es fácil para lxs gerentes no dar mucho contexto para el trabajo. Es importante establecer estándares al comienzo del año sobre lo que quieres que aprendan lxs agricultorxs y, al mismo tiempo, consultar con ellxs para ver qué quieren obtener de esta experiencia. La agricultura requiere mucha planificación de sistemas completos, entonces ayudar a lxs agricultores nuevxs aprender gradualmente sobre cada aspecto de la granja ayuda a desarrollar una comprensión general de todos los componentes necesarios de la producción sin abrumarlxs.



Además de educar a lxs agricultorxs, la granja brinda oportunidades o proyectos para que ellxs sean parte del proceso de planificación.

Por ejemplo, la granja brinda oportunidades para que lxs trabajadorxs mejoren las habilidades que han aprendido a través de proyectos prácticos en los que pueden contribuir a la granja con su propia autonomía. Esto puede variar desde elaborar un plan de cultivo teórico para la próxima temporada o redactar un plan para una nueva iniciativa para la granja (cultivo de hongos, gallinas ponedoras, etc.). Si las granjas pueden ir más allá de simplemente poner a lxs agricultorxs nuevxs a trabajar y enfocarse en formas de estimular el pensamiento crítico, esta dinámica puede garantizar que veamos a más agricultorxs equipadx con la experiencia, la confianza y los recursos para dedicarse a la agricultura por su cuenta. Cuando las granjas dan un paso adicional al integrar las lecciones de gestión agrícola en el aspecto de aprendizaje, esto les da a lxs trabajadorxs una base más sólida cuando inician su propia granja.

¡HAY QUE COMPARTIR EL CONOCIMIENTO!



Y MÁS BUENAS SEÑALES



Intentos sinceros de mejorar el bienestar de lxs trabajadorxs (por ejemplo, estipendios de seguro médico, días de enfermedad pagados, reparto de beneficios, bonos de fin de año, la oportunidad de asistir a conferencias, almuerzos de la granja u otros beneficios, etc.). Estos intentos no se sienten forzados, demasiado mecánicos o entregados con resentimiento.

Se establecen roles y expectativas claras en torno a los diferentes puestos en la granja y se las comunican a todxs. Teniendo en cuenta los niveles de jerarquía que existen en la granja, se establece claramente la estructura para obtener aumentos de salario, beneficios adicionales y mayor responsabilidad. Se comunica honestamente el límite de la habilidad y la capacidad de la granja para compartir la responsabilidad, el poder y los beneficios para lxs trabajadorxs de largo plazo.



Dónde ir para una comunidad agrícola centrada en lxs trabajadorx:



- Red de agricultorxs queer (instagram: @queerdirty)

- Convergencia de agricultorxs queer

<https://humblehandsharvest.com/queer-farmer-convergence/>

- Red de agricultorxs judíxs

<https://www.jewishfarmernetwork.org/>

ESTÁS
AQUÍ

- CRAFT, por sus siglas en inglés -

<http://www.craftfarmer.org/>

- Agricultorxs y jardinerxs orgánicos de Maine - modelos de formaciones centradas en lxs trabajadorx -

<https://www.mofga.org/apprenticeship/>

¡CONSEJO! --> ¡Preséntate a otrxs agricultorxs en el mercado o a lxs miembrxs de la comunidad en los recogidos de la CSA!



CONFERENCIAS --> hay muchas conferencias agrícolas en todo el país (por ejemplo, por sus siglas en inglés, PASA, CASA, Ecofarm, TOFGA) y, a menudo, hay opciones de *trabajo compartido* (haciendo trabajo de voluntariado durante la conferencia por un boleto gratis o de precio reducido) o becas para asistir.

--> Aunque estas conferencias ofrecen la creación comunitaria y el intercambio de habilidades, estas reuniones no necesariamente se centran en lxs trabajadorxs. Muchas veces hay un énfasis en la posesión/propiedad.

**¡La comunidad de trabajadorxs de No Nuestra Granja contribuyó a estas respuestas a través de instagram! Muchxs también recomiendan conectarse virtualmente a través de las plataformas de instagram y facebook.*



BÚSQUEDA DE TRABAJO

*El mejor momento para buscar trabajos agrícolas es a finales del otoño hasta principios de la primavera, antes de que comience la temporada, pero realmente depende de la granja que esté contratando.

Algunas comenzarán a buscar su equipo de la próxima temporada a fines del verano o principios del otoño, entonces si realmente estás interesadx en trabajar en algún lugar específico, puede ser útil comunicarte con ellxs lo antes posible.

NO SEAS TÍMIDX EN ENVIAR UN CORREO ELECTRÓNICO EXPRESANDO INTERÉS.

***Ayuda con la cosecha** - algunas granjas abren posiciones a mitad de la temporada una vez que la cosecha aumente y necesiten más ayuda. Estos trabajos suelen ser muy específicos y de corta duración, pero también depende de la granja y pueden ser una buena introducción tanto a la agricultura como a una granja en particular.

***Si una granja** a la cual estás solicitando no funciona o ha terminado de contratar para el año, pregunta si conocen otras granjas que están buscando empleadxs. Las granjas a menudo están bien conectadas y pueden conocer otras granjas vecinas que buscan ayuda. Te sorprenderás de que tanto un poco de interconexión te puede ayudar a encontrar una granja buena.

***Ir a los mercados de agricultorxs** y conocer a lxs agricultorxs cara a cara es una manera buena de hacer preguntas directas, observarlx en acción y mostrar tu interés también. (Ten en cuenta que el personal del mercado no necesariamente trabaja en la granja también; lxs trabajadorxs de la granja pueden ser diferentes a lxs que están detrás del puesto).

CONSEJO --> Pregunta si es posible trabajar un día de prueba (idealmente, este día sería compensado). Puedes tener un entendimiento de primera mano de cómo funciona la granja y cómo fluyen las cosas. Esto te dará una idea de cómo es el día de trabajo de esa granja y si te sientes cómodx con algunas de las tareas más importantes que te pedirán hacer.



Algunos sitios web/listas de correo para búsqueda de trabajo:

- www.goodfoodjobs.com
- <https://elist.tufts.edu/sympa/info/comfood>
- *regístrate para unirte la lista de correo*
- <https://attra.ncat.org/internships/>
- <https://eco-farm.org/jobs>
- Plataformas de redes sociales de las granjas (sitio web, Facebook, cuenta de Instagram)



Otros recursos centrados en lxs trabajadorxs

Ayuda legal → Farm Commons:

<https://farmcommons.org/>

MAPA de estado por estado de leyes de trabajadorxs agrícolas:

<https://www.farmworkerjustice.org/general-map/>

Agricultorxs Errantes

<https://www.ramblinfarmers.com/>

varias guías para trabajadorxs, empleo vs. wwoof-ing

El Valor de Las Tutorías Agrícolas

<https://storymaps.arcgis.com/stories/c06f3d-c41a74453a85c680eaa6d33943>

No Nuestra Granja

Lee sobre las experiencias de lxs agricultorxs que trabajan en las granjas de otras personas.

www.notourfarm.org

Instagram: @notourfarm



NOTAS:





NOT OUR FARM

No somos lxs dueñxs de las granjas,
pero somos el corazón de la operación.

